

(派遣元) 公益社団法人神奈川県シルバー人材センター連合会 茅ヶ崎市事務所 御中

(派遣先)

比較対象労働者の待遇等に関する情報提供

1. 比較対象労働者の職務の内容（業務の内容及び責任の程度）、当該職務の内容及び配置の変更の範囲並びに雇用形態 【則第24条の4第1号イ関係】			
		<受注件名>	備考
(1)	業務内容	① 職種：	参照：厚生労働省編職業分類
		② 中核的業務：	
		③ その他の業務：	※中核的業務以外の比較対象労働者が従事する業務を記載。
(2)	責任程度	① 権限の範囲：	
		② トラブル・緊急対応：	
		③ 成果への期待・役割：	
		④ 所定外労働：	
		⑤ その他：	
(3)	変及職 更及び務 の配の 範囲内 囲の容	① 職務の内容及び変更の範囲：	
		② 配置の変更の範囲：	
(4)	雇用形態		
2. 比較対象労働者を選定した理由 【則第24条の4第1号ロ関係】			
比較対象労働者：			
(理由)			
<参考：チェックリスト>			
	比較対象労働者（次の①～⑥の優先順位により選出） 対象者の有無	(○ or ×)	
①	職務の内容及び当該職務の内容及び配置の変更の範囲が派遣労働者と同一であると見込まれる通常の労働者		
②	職務の内容が派遣労働者と同一であると見込まれる通常の労働者		
③	業務の内容又は責任の程度のいずれかが派遣労働者と同一である見込まれる通常の労働者		
④	職務の内容及び配置の変更の範囲が派遣労働者と同一であると見込まれる通常の労働者		
⑤	①から④までに相当する短時間・有期雇用労働者 ※ 派遣先の通常の労働者との間で短時間・有期雇用労働法等に基づく均衡が確保されている者に限る。		
⑥	⑥派遣労働者と同一の職務の内容で業務に従事させるために新たに通常の労働者を雇い入れたと仮定した場合における当該通常の労働者（仮定の通常の労働者） ※派遣先の通常の労働者との間で適切な待遇が確保されている者に限る。		

3. 待遇の内容等				
(1) 比較対象労働者の待遇のそれぞれの内容（昇給、賞与その他の主な待遇がない場合にはその旨）【則第24条の4第1号ハ関係】				
(2) 比較対象労働者の待遇のそれぞれの性質及び待遇を行う目的【則第24条の4第1号ニ関係】				
(3) 待遇のそれぞれを決定するに当たって考慮した事項【則第24条の4第1号ホ関係】				
(待遇の種類)	いずれかに○	(待遇の内容)	(待遇の性質・目的)	(待遇決定に当たって考慮した事項)
① 基本給				
② 賞与 制度：有・無	有			
	無			
③ 役職手当：制度 有・無	有			
	無			
④ 特殊作業 手当：制度 有・無	有			
	無			
⑤ 特殊勤務 手当：制度 有・無	有			
	無			
⑥ 精皆勤手 当：制度 有・無	有			
	無			
⑦ 時間外労働 手当（法定割増 率以上）：制度 有・無	有			
	無			
⑧ 深夜及び休 日労働手当（法 定割増率以上）：制度 有・無	有			
	無			
⑨ 通勤手 当：制度 有・無	有			
	無			
⑩ 出張旅 費：制度 有・無	有			
	無			
⑪ 食事手 当：制度 有・無	有			
	無			
⑫ 単身赴任 手当：制度 有・無	有			
	無			
⑬ 地域手 当：制度 有・無	有			
	無			
⑭ 食堂：施 設 有・無	有			
	無			
⑮ 休憩室： 施設 有・無	有			
	無			
⑯ 更衣室： 施設 有・無	有			
	無			
⑰ 転勤者用 社宅：制度 有・無	有			
	無			

⑱ 慶弔休暇：制度	有			
	無			
⑲ 健康診断に伴う勤務免除及び有給：制度	有			
	無			
⑳ 病気休職：制度	有			
	無			
㉑ 法定外の休暇（慶弔休暇を除く）：制度	有			
	無			
㉒ 教育訓練：制度 有・無	有			
	無			
㉓ 安全管理に関する措置及び給付：制度 有・無	有			
	無			
㉔ 退職手当：制度 有・無	有			
	無			
㉕ 住宅手当：制度 有・無	有			
	無			

※ 提供すべき情報が形式的に不足していた場合、虚偽の情報を提供した場合、比較対象労働者の選定が不適切であった場合等については、労働者派遣法第26条第7項違反として、派遣先（労働者派遣の役務の提供を受ける者）の勧告及び公表の対象となる場合があるため、正確に情報提供すること。

※ 派遣元は、派遣先から提供された比較対象労働者の待遇等に関する情報のうち個人情報に該当するものの保管及び使用について、派遣労働者の待遇の確保等の目的の範囲に限ること。個人情報に該当しない待遇情報の保管及び使用等についても、派遣労働者の待遇の確保等の目的の範囲に限定する等適切な対応が必要となること。また、比較対象労働者の待遇等に関する情報は労働者派遣法第24条の4の秘密を守る義務の対象となるため、派遣元は、正当な理由なく、当該情報を他に漏らしてはならないこと。これらに違反する派遣元は、指導等の対象となることに留意すること。